



ที่ ขก ๘๙๗๐๑/ ๐๘๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๒๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

เรียน นายอำเภอพล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ให้แก่จังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๐ กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน อบต.หัวทุ่ง ได้กำหนดให้เป็นนโยบายสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต รวมทั้งจะนำองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อให้บุคลากรใน อบต.หัวทุ่ง ได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ ภูศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

สำนักงานปลัดฯ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๓๒๑ ๐๗๔๖

โทร. ๐๘ ๙๕๖๙ ๙๑๐๐



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

อาศัยความตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จึงประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง (รวมเรียกว่า “บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง”)

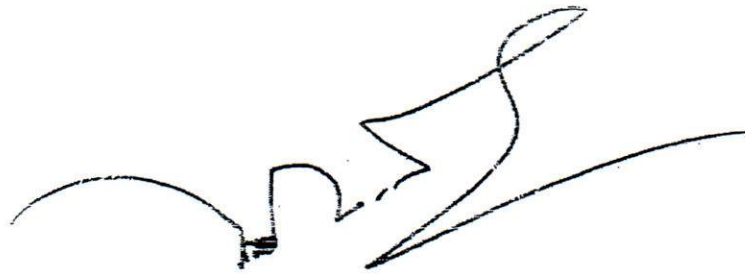
ข้อ ๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ไม่พึงระเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้

ข้อ ๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จะตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง หรืออาจเกิดผลกระทบต่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร
ข้าพเจ้า นายไพโรจน์ ภูศรี
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนง ต่อสาธารณชนและเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้า
จะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของหน่วยงาน ภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับ เศรษฐกิจ สังคม และ
สิ่งแวดล้อม ให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี ตลอดจนการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานตาม
ภารกิจหน่วยงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ด้วยความสำนึก และตระหนักและพร้อมรับผิดชอบใน
การบริหารงาน โดยทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด จะตั้งใจ
ปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถ จะใช้อำนาจหน้าที่ด้วยปัญญารู้อยู่คิดพิจารณาว่า การ
กระทำใดเป็นความเจริญ การกระทำใดเป็นความเสื่อม การกระทำใดที่ต้องทำ และการกระทำใดที่
ต้องละเว้น และกำจัด จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบ



นายไพโรจน์ ภูศรี
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

กิจกรรมที่จัดในครั้งนี้เกิดขึ้นในรูปแบบมีการละลายพฤติกรรม สันทนาการ กิจกรรมกลุ่ม ที่ทุกคนมีส่วนร่วม ทำให้รู้จักช่วยเหลือกัน แบ่งปันกัน สลับกับการบรรยายที่สนุกสนาน มีสาระ ตัวอย่างข้อคิด สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง พอสรุปรูปแบบการจัดโครงการฯ ได้ดังนี้

* ปัจจุบันการพัฒนาเทคโนโลยีเป็นไปอย่างรวดเร็ว องค์กรต่างๆ ที่ต้องบริการควรปรับตัวให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตที่รวดเร็วของผู้รับบริการเช่นกัน ที่สำคัญต้องพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในด้านต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพและทำงานอย่างมีความสุข

* สิ่งแรกควรจะพัฒนาศักยภาพบุคลากร คือ ให้มีความรู้ความเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้ร่วมงาน เข้าใจผู้รับบริการ เพื่อให้มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

* การทำงานร่วมกัน ถ้าไม่มีความรักความสามัคคี หรือ ขาดการทำงานเป็นทีม มีผลทางด้านความสุขและประสิทธิภาพของงานและความสำเร็จขององค์กร ทีมเวิร์คที่ดีเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่ง ถ้าองค์กรนั้นมีบุคลากรมีความเป็นทีมหรือ ทีมเวิร์ค สามัคคี รักใคร่ ร่วมใจกัน งานจะสำเร็จลุล่วงไปได้ดี

* การบริการที่เป็นเลิศ เป็นองค์ประกอบที่จำเป็นต้องมีในทุกองค์กร เพราะถ้าบุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการแล้ว ผู้ให้บริการและผู้รับบริการจะมีความสุข ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ที่มีมาตรฐาน มีความน่าเชื่อถือ และความศรัทธาขององค์กรนั้นๆ

* องค์กรใด ถ้ามีบุคลากรที่รักองค์กร รักเพื่อนร่วมงาน จะทำงานอย่างมีความสุข และมีผลดีต่อผู้ให้บริการ จะได้รับความชื่นชม จากผู้รับบริการ มีผลต่อประสิทธิภาพของงานและทำงานอย่างมีความสุข ชีวิตมีความสุขและประสบความสำเร็จ

ความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กรที่อยากจะสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุข ซึ่งแบ่งออกเป็นกลุ่มจำนวน ๔ กลุ่ม พอสรุปได้ดังนี้

๑. กลุ่มสีม่วง มองการมีความรัก ความจริงใจ มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่แก่เพื่อนร่วมงาน มีความสามัคคี รักในงานที่ทำ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน
๒. กลุ่มสีฟ้า มอง การเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน รักกันสามัคคีกัน ควรอยู่กันอย่างเป็นครอบครัวเดียวกัน สร้างบรรยากาศและรอยยิ้มในการทำงาน มีความอดทนอดกลั้น
๓. กลุ่มสีเหลือง มอง คนในองค์กรมีความสามัคคี ใช้หลัก bsc ในการบริหารจัดการ ทำสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่
๔. กลุ่มสีแดง มอง ทำให้มีความรัก ความสามัคคี มีเมตตา เอื้อเฟื้อ เคารพกฎกติกา ความเข้าใจ จริงใจ เป็นพี่น้องกัน มีความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมรับผิดชอบร่วมรับผิดชอบด้วยกัน เคารพความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์ รับผิดชอบต่อตนเอง สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี มีปฏิสัมพันธ์ที่ดี มีทัศนคติเชิงบวกต่อองค์กร แสดงจุดร่วม สงวนจุดต่าง ยิ้มแย้มแจ่มใสเต็มใจบริการคืองานขององค์กร

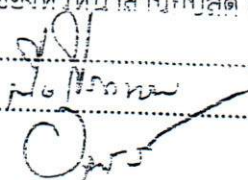
ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จึงขอสรุปโครงการอบรมและสัมมนาเพื่อ
เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคคลกรในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ
มาพร้อมหนังสือนี้)



(นางพรพรา งามช้าง)

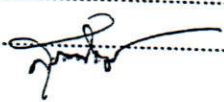
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.



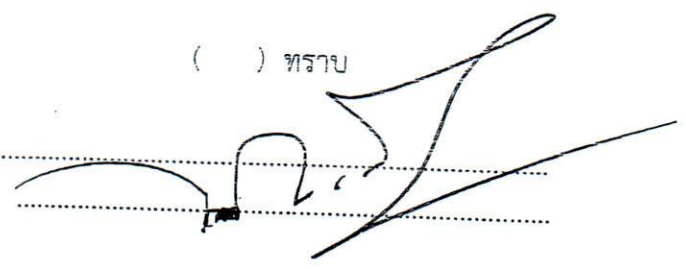
(นางอรุณี วรณชัยพร)

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาวสุกนิดา ชื้อสัตย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

() ทราบ



(นายไพโรจน์ ภูศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

๗. มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาล ควบคุม ดูแล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารโดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจ ในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น อย่างรอบคอบ มีขอบเขต และมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมาย ที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไพโรจน์ ภูศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง



ประกาศองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต
และ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการ ส่งเสริม ค้ำจุนจริยธรรมในองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เพื่อให้การดำเนินการด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จึงกำหนด หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทาง การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งเรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลหัวทุ่ง และพนักงานจ้างใน องค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับ ตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติการอย่างใด ในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่าง ใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของส่วน ราชการ ไม่ว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการ ประมาท เลินเล่อ ในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความ รับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มี กฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา สิบห้าวัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อ ร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียนจะพิจารณาการ ตอบสนองสิ้นสุดที่การน าเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือนดำเนินคดี หรือ อื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ได้รับความสะดวกหรือ เสียหาย อัน เนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระท าคความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายก าหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกิดสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสรั่วที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน ๓.๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยค าสภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๓.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

๓.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้ง ข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำ ดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางแสการทุจริตของ เจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อ ด าเนินการสืบสวน สอบสวน)

๓.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี

๓.๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

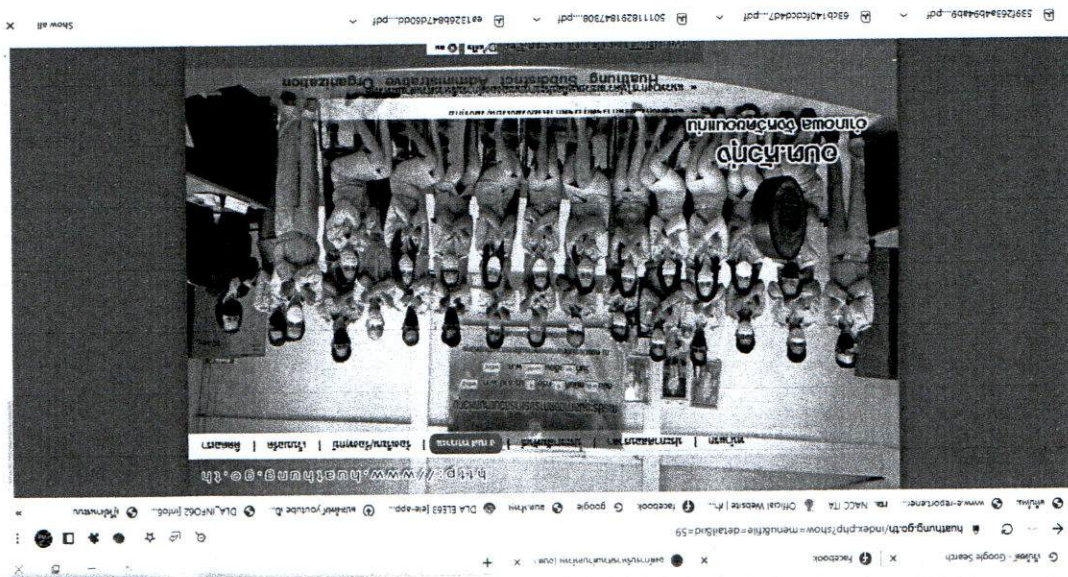
๓.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๓.๔ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๓.๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ท าเป็นหนังสือ

๓.๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ

๓.๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ



การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริหารสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย
 ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริหารสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย