



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
เรื่อง ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะที่เป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมถึงการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อการบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ จึงขอประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพโรจน์ ภูศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ที่ ๖๐๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะที่เป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชน มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมถึงการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อำนวยความสะดวกและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | เลขานุการคณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่ รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้อง กับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบ และกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพโรจน์ ภูศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
ตำบลหัวทุ่ง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้อง
เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์
“ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจ
หลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล
ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน
และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒
กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั่วทุ่ง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหาร
ส่วนตำบลทั่วทุ่ง จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทั่วทุ่ง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๓
- เป้าหมาย	๓
- ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓
- ขั้นตอนการจัดทำแผน	๖
บทที่ ๒ รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙	๗
ภาคผนวก	๑๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับปรุงสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังค่านิยม มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไก ด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และ เอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไก และกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะ มุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงาน ต่าง ๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการ พัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่าง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิด ได้รับความลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริต มีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความ โปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานใน กระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและ ต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ ตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่า งามท่ามกลางกระแสโลกปัจจุบัน

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติของตน และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั่วประเทศ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อำนวยไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหาร ส่วนตำบลทั่วประเทศ จึงได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙” ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒.๓ พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๓.๒ เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔.ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ล้วนมีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกว่าอยู่เสมอกับการปฏิบัติตัว ปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงทุกข์ประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของประเทศชาติ” พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน ในวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗

การปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดินนั้น เป้าหมายสูงสุดคือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ข้าราชการได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานจากความเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ กำกับดูแล จัดการ ตัดสินใจ เกี่ยวกับทรัพยากรของชาติและให้ บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนชาวไทยและต่อประเทศ จากพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่ได้พระราชทานแก่ข้าราชการสะท้อนให้เห็น ภาระอันยิ่งใหญ่ของข้าราชการ และการจะปฏิบัติภาระอันยิ่งใหญ่ได้สำเร็จนั้น ปัจจัยที่สำคัญ ที่สุดคือ ความมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการนั่นเอง นอกจากนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” นับเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ประชาชนคาดหวังในการให้บริการและประสิทธิผลในงานของข้าราชการไว้สูง อันเนื่องจากตราบอดีตจนถึงปัจจุบัน “ข้าราชการ” นับเป็นผู้ได้ทำงานให้บริการและรับใช้ประชาชนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เท่ากับได้รับใช้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วย “... พระองค์ทรงมีอาชีพ“ทำราชการ” ส่วนข้าราชการคือผู้รับสนองพระองค์มาทำให้สำเร็จ ลุล่วง...” งานราชการจึงเป็นงานที่มีเกียรติเรียกว่า “รับราชการ” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงรักประชาชน การทำงานราชการ เป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้อง งานราชการ จึงแตกต่างจากงานเอกชนและงานบริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่ไม่มีกำไรโดยตรงแก่ผู้ทำและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวม และส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาว ซึ่งเมื่อส่วนรวมและสังคม มีผลลัพธ์ที่ดีย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วย ตรงกับปรัชญาการดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเราจะสุขได้อย่างไร” ดังนั้น อาชีพ

“ข้าราชการ”ในทุกชาติทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตน อย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละยึดความถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมี พฤติกรรมทางจริยธรรมสูงในการทำงานซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและ คนเก่งไปพร้อมกัน

๔.๑ ความหมายของวินัย

“วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง ระเบียบ แบบแผน และข้อปฏิบัติ

“วินัย” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Discipin หมายถึง เครื่องควบคุมพฤติกรรมของตน ความหมายของ วินัยข้าราชการอาจแยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ กรณี

(๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ

(๒) ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร เป็นการควบคุมตนเองให้มี พฤติกรรมที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการได้กำหนดไว้

ดังนั้น “วินัยข้าราชการ” จึงหมายถึง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผน ความประพฤติที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นข้อกำหนดความประพฤติข้าราชการ และผู้บังคับบัญชาให้ประพฤติ ดีงาม ละเว้นจากความประพฤติที่ไม่ชอบ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ อันเป็นการควบคุม พฤติกรรมของข้าราชการในองค์กรหรือหน่วยงานนั้น ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางที่พึงประสงค์ รวมทั้งการควบคุม และส่งเสริมให้ข้าราชการอยู่ในกรอบแห่งความประพฤติอันดีงาม เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบ สันติ เคารพในสิทธิ และหน้าที่ของกันและกัน รวมทั้งการเคารพต่อองค์กร

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติ อย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชา ต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการ เองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก ตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และ พัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

วินัยข้าราชการมีความสำคัญเป็นอันมากต่อหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงานให้เป็นไปตาม นโยบาย เพราะข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานรัฐ ซึ่งจะต้องเข้าถึงและใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง หากข้าราชการไม่มีวินัยดีพอก็จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาและไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ในการบริหารประเทศไปด้วย นอกจากวินัยข้าราชการจะมีความสำคัญต่องานราชการโดยรวมแล้ว วินัย ข้าราชการยังมีความสำคัญต่อตัวข้าราชการโดยตรงอีกด้วย เพราะวินัยข้าราชการจะเป็นเครื่องนำทางคนไป ในทางที่ดีอีกทั้งเป็นพื้นฐานเบื้องต้นในอันที่จะส่งเสริมหรือสร้างสรรค์ให้ข้าราชการ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ซึ่งจะ ส่งผลทำให้เป็นความดีความชอบและความสามารถของข้าราชการผู้นั้น ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนฐานะ เลื่อน ตำแหน่งในหน้าที่ราชการ มีความก้าวหน้าตามลำดับ แต่หากข้าราชการผู้นั้นไม่มีวินัยดีพอ ก็จะทำให้ไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และไม่เป็นที่ยอมรับนับถือกันในวงราชการว่าเป็นคนดี ซึ่ง ย่อมจะเป็นการยากที่จะมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการให้สูงขึ้นเท่าที่ควรจะเป็น

๔.๒ ความหมายของคุณธรรม จริยธรรม

“คุณธรรม” หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องซึ่งบุคคลควรยึดมั่นไว้เป็นหลักในการ ปฏิบัติตนจนเป็นนิสัยความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์แก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทาง ศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ การรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควรทำ ไม่ควรทำ และอาจกล่าวได้ว่าคุณธรรม คือ จริยธรรมที่นำมาปฏิบัติจนเป็นนิสัย เช่น การเป็นคนซื่อสัตย์ เสียสละ และ มีความรับผิดชอบ

“จริยธรรม” หมายถึง ความประพฤติที่เกิดจากคุณธรรม กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม สิ่งที่ทำได้ในทางวินัยจนเกิดความเคยชิน มีพลังใจ มีความตั้งใจแน่วแน่จึงต้องอาศัย

ปัญญา และปัญญาอาจเกิดจากความศรัทธาเชื่อถือผู้อื่น ในทางพุทธศาสนาสอนว่า จริยธรรม คือ การนำความรู้ ความจริงหรือกฎธรรมชาตินำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสุขสัมพัทธ์อยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้มนุษย์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นสำหรับข้าราชการไทยในเบื้องต้นจะต้องมี ๓ เก่ง อยู่ในตัวก่อน คือ

๑. เก่งตน (SELF ABILITY) คือ มีความสามารถที่ขอศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันโลก ทันคน มีความรอบรู้ มีไหวพริบบริภูมิปัญญา มีสติปัญญา ความนึกคิด ความเฉลียวฉลาด ความเข้าใจในปัญหาการแก้ปัญหา และการมีวิสัยทัศน์

๒. เก่งคน (SOCIAL ABILITY) คือ การปกครองบังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุข ให้ความเป็นธรรมเป็นที่รักใคร่ยอมรับ จากบุคคลทุกระดับ

๓. เก่งงาน (TASK ABILITY) คือ ความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ผลงานที่ปฏิบัติความสำเร็จของงาน ชื่อเสียงที่เกิดจากผลงาน

๔.๓ ความหมายของการป้องกันการทุจริต

“การป้องกัน” หมายความว่า กระบวนการเสริมสร้าง ความรู้สึกรู้สึกนึกคิดในทางที่ดีงาม การกำหนดหลักปฏิบัติงานที่ดีและให้ ถือปฏิบัติเพื่อเป็นการลดแรงจูงใจที่จะนำไปสู่การกระทำผิดวินัย รวมทั้งการเอาใจใส่สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยอันเป็นการรักษาวินัยที่ควรดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องโดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ที่แตกต่างของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจาก หัวหน้าส่วนราชการจะต้องทราบถึงปัญหา และสาเหตุแห่งการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งอันเป็นการ ป้องกันการกระทำผิดที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภูมิสังคมนั้น ๆ

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน “ทุจริต” หมายถึง “ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง”

ตามประมวลกฎหมายอาญาให้คำนิยามไว้ในมาตรา ๑ (๑) “โดยทุจริต” หมายความว่า “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น การทุจริต (Corruption) จึงหมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น

การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้ หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอกการปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความว่าเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังคงครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

๕. ขั้นตอนการจัดทำแผน

๕.๑ ทบทวนและวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม

จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๕.๒ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุ และแนวทาง
แก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙

๕.๓ นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ในข้อ ๑ และ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงโครงการ/
กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลสำเร็จ หรือกำหนดขึ้นใหม่

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙

๕.๕ จัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘ และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งให้ความเห็นชอบ

๕.๖ แจกทุกกองทราบเพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์
เพื่อให้ประชาชนทราบ

ส่วนที่ ๒

รายละเอียด

ของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ

ทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ที่ ขก ๘๙๗๐๑ / -

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งเป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้างต้นและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ในการนี้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การประกาศนโยบายคุณธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างฯ รวมถึงมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
๔. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
๕. การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร

ทั้งนี้ โดยได้ประกาศและแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งได้รับทราบ และดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น

๖. การจัดตั้งและรายงานผลการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ การทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งในปี ๒๕๖๖ ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๗. การจัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๘. การอนุมัติให้จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๑) โครงการปฏิบัติธรรมเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และพัฒนาจิตสำนึกที่ดีตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา รวมถึงการสร้างจิตสาธารณะและบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชนและดำเนินโครงการ

๒) โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดขึ้น เพื่อพัฒนาจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร การทำกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน เป็นการพัฒนา ชุมชนตามสถานที่สาธารณะประโยชน์ในท้องถิ่น

๓) โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการ ประชาชนดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชู เกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานในสังกัด รวมถึงเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามประกาศ จริยธรรม และนโยบายคุณธรรมขององค์กร

๙. การส่งเสริมความรู้ (การฝึกอบรม) และการถ่ายทอดความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผลที่ได้รับ คือ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวทุ่ง ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะให้ปฏิบัติราชการร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จึงขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพรพณา วงษ์ช้าง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....
(นางปะจินดา อ้อยกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

.....
(นางสาวสุภานิดา ชื่อสัตย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

.....
(นายไพโรจน์ ภูศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จึง กำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตระยะ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้าง วินัยแก่ทุก ภาคส่วน	๑. โครงการ การฝึกอบรม พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ท้องถิ่น	๑. เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจใน การทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่นด้วย ๒. เพิ่มศักยภาพและประสพการณ์การ ทำงาน สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมถึง สามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนา ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า	ร้อยละของ บุคลากร ท้องถิ่นเข้าร่วม โครงการ ฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น	๙๐	๑. บุคลากรท้องถิ่นมีความเข้าใจในการ ทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับท้องถิ่น ๒. ได้รับการเรียนรู้และประสพการณ์ การทำงานใหม่ๆ สามารถนำความรู้ไป ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิผล รวมถึงสามารถนำมา พัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่น ให้ ท้องถิ่นมีความ เจริญก้าวหน้า	สำนักงาน ปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๒. โครงการ อบรม คุณธรรม จริยธรรม และ ความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน ขององค์การ บริหารส่วน ตำบล หัวทุ่ง	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และ กฎหมายการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายใน ด้านต่าง ๆ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อ หน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ บุคลากร ท้องถิ่นเข้าร่วม โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติงาน	๙๐	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและ การต่อต้านการทุจริต ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กฎหมาย การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ รวมทั้งกฎหมายในด้านต่าง ๆ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ใน การปฏิบัติราชการ ๔. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้บริการแก่ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงาน ปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
		<p>๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างภาพโปรงใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล</p> <p>๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของ อบต.หัวทุ่ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ</p> <p>๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปรงใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.ร้อยละของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ร้อยละจำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓.ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)</p>	๙๕	<p>๑.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ไม่มีร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓.ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่</p>	ทุกกอง

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๔.โครงการยก ย่องผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมใน การปฏิบัติ ราชการและ ให้บริการดีเด่น	๑.เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่อง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน ทั้งมีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการ ประพฤติตนแก่ราชการ ๒.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการ ๓.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	๑.ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น พนักงานส่วนตำบลหรือ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ๒.ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔ คน	๑.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มี ความภาคภูมิใจในการได้รับการ เชิดชูเกียรติ ๒.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มี ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการเพิ่มมากขึ้น	สำนักงาน ปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๕.ผู้บริหาร ประกาศแสดง เจตจำนงสุจริต ด้าน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการ บริหารงาน	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรให้ ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นให้ หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วย ความโปร่งใส บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการ ทุจริต	ร้อยละของจำนวน ผู้ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาying อบต.	๙๐	๑. การบริหารราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลหัวทุ่งมีความ โปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ ๒. ไม่มีการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับ การดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวทุ่งหรือการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่	สำนักงาน ปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๖.สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ให้ เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน	๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความ โปร่งใสในการบริหารบุคคลของอบต. หัวทุ่ง ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมี รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการ แสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล ๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการ ด้านบริหารงานบุคคลของอบต.ให้มี ประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน	ร้อยละของจำนวน ผู้ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคลของอบต. หัวทุ่ง	๙๐	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์ในการ ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒.บุคลากรของ อบต.มีความ พึงพอใจต่อระบบและมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล ๓.การบริหารงานบุคคลของ อบต.มี ความโปร่งใส สามารถป้องกัน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้	สำนักงาน ปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๗. กิจกรรม ควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ	ร้อยละของจำนวน ข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานที่ อาจจะทำให้ เกิดความเสียหาย แก่ทาง ราชการ	๙๐	๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศและหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ ทางราชการ และเป็นไปในทิศทาง เดียวกันลดลงหรือไม่มีเลย ๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ในการบริหารงบประมาณ	กองคลัง

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๘. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อ จัดจ้าง	๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตาม หลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๗ ช่องทาง	๑.ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ๒.การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๓.สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการ ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้ ๔.ประชาชนมีช่องทางทางในการเสนอ ความเห็น/ร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๙.จัดทำคู่มือ อำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนใน การใช้บริการ ราชการส่วน ท้องถิ่น	๑.เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกใน การติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือ หลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ ให้บริการ ๒. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับ บริการของประชาชน ๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ ของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ๔. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวทุ่ง	ร้อยละของคู่มือ อำนวยความสะดวก แก่ ประชาชน ในการใช้บริการ ราชการ ส่วนท้องถิ่นครบ ทุกคู่มือ	๙๐	๑.ผู้รับบริการทราบแนวปฏิบัติในการ มารับบริการอย่างชัดเจนได้รับบริการ ที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใส ๒.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น จากการมารับบริการ ๓. ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ และลดความเสี่ยงในการทุจริต คอร์รัปชัน ๔.สามารถติดตามและประเมินผลการ ให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
ประสาน ความ ร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐ และ ภาคเอกชน ในการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การ ป้องกัน การทุจริต	๑.การรณรงค์เพื่อ กระตุ้น ให้ภาคประชาชน ร่วมกัน สอดส่อง แจ้ง เบาะแสการ ทุจริตและ ประพตติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส และวิธีการเขียนคำ ร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพตติ มิชอบของเจ้าหน้าที่	ร้อยละจำนวนผู้ ร้องเรียนที่ แจ้งเบาะแส มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และ ประพตติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ มายัง อบต.	๙๐	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพตติ มิชอบของเจ้าหน้าที่	สำนักงาน ปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๒.การสร้าง เครือข่ายภาค ประชาชน ภาค ราชการ เพื่อแจ้งเบาะแส และเฝ้า ระวังการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ ในการร่วมกันแจ้ง เบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด อบต. ๒.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่าย ภาคประชาชน ภาคราชการ ในการ สร้างทัศนคติที่ดีต่อการแจ้งเบาะแส และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัด อบต. ๓.เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	๑.จำนวนสมาชิก เครือข่ายที่ สมัครเป็นสมาชิก ใหม่ ๒.ร้อยละของ สมาชิก เครือข่ายที่ตอบ แบบสอบถาม เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงาน ของสมาชิก เครือข่ายมายัง อบต.	๙๐	มีสมาชิกเครือข่ายที่สมัครเป็นสมาชิก ใหม่ในการร่วมกันแจ้งเบาะแสและเฝ้า ระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. เพิ่มมากขึ้น	สำนักงาน ปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
พัฒนา ระบบและ กลไกใน การ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการ ใช้อำนาจให้ เหมาะสม	๑.กิจกรรม ติดตามการ ดำเนินการทาง วินัย กรณี ที่ ป.ป.ช. ชี้มูล ความผิด และเรื่อง ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด อบต.	เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียน กล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดกรณีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัด อบต.	ร้อยละของสำนวน การ สอบสวนกรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูล ความผิดและเรื่อง ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด	๙๐	ไม่มีสำนวนการสอบสวนที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	สำนักงาน ปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๒.กิจกรรม ตรวจสอบ ภายใน/ควบคุม ภายใน ของ อบต.หัวทุ่ง	๑.เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายใน ๒.เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือ ได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านงบบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓.เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่ กำหนด ๔.เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุม ภายในของสำนัก/กองว่าเพียงพอ และเหมาะสม ๕.เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และ ระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วน ราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม	ร้อยละของความ เสี่ยงในการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ลดลงหรือไม่มีเลย	๙๐	๑.บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น ๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลด และการจัดซื้อจัดจ้างน้อยลง ๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/ หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด ๔.การปฏิบัติงานของสำนัก/กอง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และ นโยบายที่กำหนด	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
พัฒนา สมรรถนะ และขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ รัฐใน การ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การ ทุจริต	๑.กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ กระทำผิด วินัยและการ ทุจริต	เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต.ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง สร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่าน การพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับ การ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการ ทุจริต	๙๐	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของ อบต. มีความรู้ความเข้าใจใน หลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง สร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องเหมาะสม	ทุกกอง

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
	๒.ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ และสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๙๐	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุม มีการพัฒนาสมรรถนะและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	ทุกกอง