

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลบ้านดอน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านการพัฒนาการบริหารสู่ความเป็นเลิศ	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านการฝึกอบรม	๑๘	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม
	(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรวิศกรโยธา ๒. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ ๓. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ