



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ข้อ ๒๒๕ “การแบ่งโครงสร้างส่วนราชการ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่ง การประเมินและบทเฉพาะกาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘” ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แนบท้ายประกาศ ซึ่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘” ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)
๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพโรจน์ ภูศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง

บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงกลุ่มงานอำนวยการ เป็นฝ่ายอำนวยการ และกำหนดตำแหน่งหัวหน้า
ฝ่ายอำนวยการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภอพล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	อบต./อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการเดิม	โครงสร้างส่วนราชการหลังจากปรับปรุงใหม่	จำนวน	มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๘
๑	<p>อบต.หัวทุ่ง อ.พล</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ในระบบ LHR) งบประมาณตามข้อบัญญัติ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท รายจ่ายประจำ (จ่ายจริง) ๙,๘๒๓,๓๗๗.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๔%</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ในระบบ LHR) งบประมาณตามข้อบัญญัติ ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายจ่ายประมาณการ ๑๐,๓๗๔,๐๔๐.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๔%</p> <p>รายจ่ายหลังการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑ อัตรา จำนวน ๔๑๑,๖๐๐.- บาท</p> <p>รวมกับประมาณการ ๑๐,๗๘๕,๖๔๐.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๘</p> <p>เฉลี่ย ๒ ปีคิดเป็น (๓๒.๗๔ + ๓๑.๔๔)/๒ = ๓๒.๐๙ %</p>	<p>สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) /ไม่ว่าง</p> <p>กลุ่มงานอำนวยการ -หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ งานนโยบายและแผน -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)/ไม่ว่าง งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน -นักพัฒนาชุมชน (ชก.)/ไม่ว่าง งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -เจ้าสาธารณสุข ปง./ชง. ว่าง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ -นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)/ไม่ว่าง งานบริหารงานทั่วไป -นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)/ไม่ว่าง -เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)/ไม่ว่าง -การโรง (ทั่วไป)/ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)/ว่าง</p>	<p>สำนักปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) / ไม่ว่าง</p> <p>๑. ฝ่ายอำนวยการ ๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)/ว่าง งานนโยบายและแผน -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) /ไม่ว่าง งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน -นักพัฒนาชุมชน (ชก.)/ไม่ว่าง งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข -เจ้าสาธารณสุข ปง./ชง. ว่าง กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ -นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)/ไม่ว่าง งานบริหารงานทั่วไป -นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)/ไม่ว่าง -เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)/ไม่ว่าง -การโรง (ทั่วไป)/ไม่ว่าง -พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)/ว่าง</p>	<p>๑ ฝ่าย ๑ อัตรา</p>	