



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง
เรื่อง หลักเกณฑ์และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น มุ่งมั่นสร้างระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐาน ยึดถือระบบคุณธรรม (Merit System) เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

หลักการ: ยึดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่งงาน

แนวทางปฏิบัติ:

ดำเนินการสรรหาผ่านการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มีการประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อป้องกันส่วนได้ส่วนเสียและการใช้ระบบอุปถัมภ์

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

หลักการ: บรรจุแต่งตั้งตามลำดับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ผ่านการคัดเลือก

แนวทางปฏิบัติ:

การบรรจุแต่งตั้งต้องเป็นไปตามอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ (กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี)

ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเคร่งครัดก่อนการทำคำสั่งบรรจุ

แจ้งสิทธิและหน้าที่ รวมถึงระเบียบวินัยให้แก่บุคลากรใหม่ทราบอย่างทั่วถึง

๓. การย้าย การโอน และการเลื่อนระดับตำแหน่ง

หลักการ: พิจารณาจากความเหมาะสมของบุคคล ประโยชน์ของทางราชการ และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ:

การย้าย/โอน: พิจารณาตามความสมัครใจของผู้ขอโอนย้าย และความจำเป็นของหน่วยงานต้นทางและปลายทาง ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การเลื่อนระดับ: ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลงาน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการผ่านการอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการเติบโตตามสายอาชีพ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

หลักการ: ใช้ระบบประเมินที่มีตัวชี้วัดชัดเจน (KPIs) และสมรรถนะ (Competency)

แนวทางปฏิบัติ:

มีการตกลงตัวชี้วัดร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

ประเมินปีละ ๒ ครั้ง โดยเปิดโอกาสให้มีการอุทธรณ์ผลการประเมินหากเห็นว่าไม่เป็นธรรม

นำผลการประเมินไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้รางวัลตอบแทนความชอบอย่างโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เชื่อมั่นว่าการบริหารงานบุคคลที่ตรวจสอบได้ จะเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนตำบลหัวทุ่งให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘



(นายไพโรจน์ ภูศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง