

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

| รายการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | |
| <p>-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่งเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้</p> <p>๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙</p> <p>๓๐ ก.ย.๖๘ ผลบังคับใช้</p> <p>๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙)</p> | |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------|------------------------|--------------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ | ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ | ๔ | ๑๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การฝึกอบรม |
| | ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. หลักสูตรวิศวกรโยธา | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | ๒ | ๕๐,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ |
| รวม | | | ๖ | ๖๐,๐๐๐ | | |